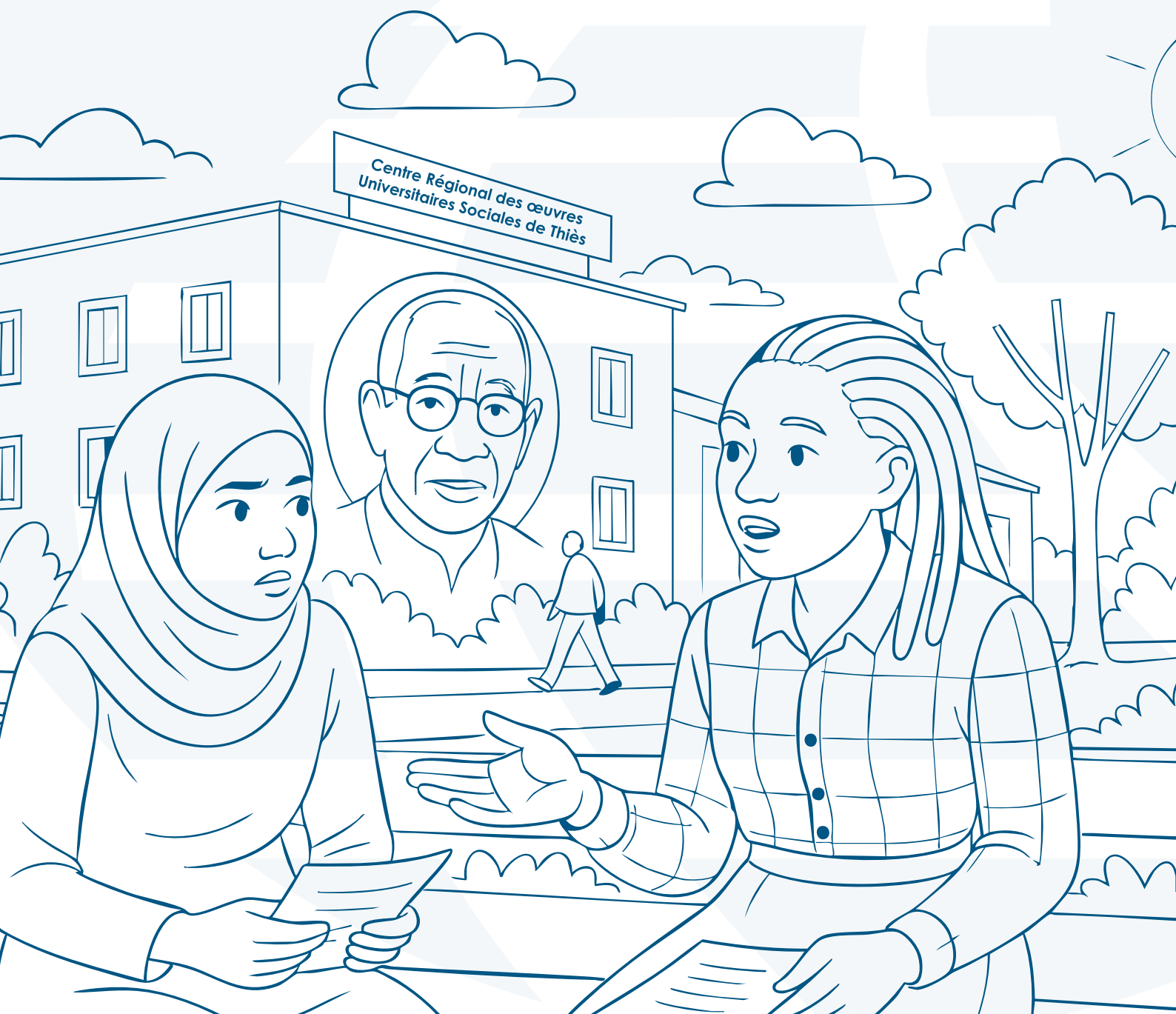


Magazine **CROUS-T Info**

L'écho d'une institution engagée



Editorial

Chers collaborateurs, chers étudiants et partenaires,

C'est avec un réel plaisir que je m'adresse à vous à travers ce magazine, véritable vitrine de la vie du CROUS de Thiès. Ce support n'est pas seulement un outil d'information : il s'inscrit dans une stratégie globale de communication que nous plaçons au cœur de notre gouvernance.

La communication joue un rôle essentiel dans la transparence de l'action publique, dans le renforcement du lien entre les différents acteurs de l'institution, et dans la valorisation des efforts collectifs. Elle permet de rendre visibles les initiatives, de mieux faire comprendre les réformes et d'instaurer un climat de confiance indispensable à toute dynamique de progrès.

Ces dernières périodes ont été marquées par des avancées notables : la consolidation du dialogue social, l'intensification de la digitalisation, l'animation socioculturelle et sportive, ainsi que des efforts soutenus pour l'amélioration continue de nos services. Tous ces résultats méritent d'être partagés, expliqués et célébrés.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble du personnel pour son engagement constant, ainsi que les étudiantes et étudiants, dont le dynamisme nourrit notre ambition commune : faire du CROUS de Thiès une référence nationale en matière de service social universitaire.

Je vous invite à faire de ce magazine un espace de partage, d'écoute et de valorisation, et à rester mobilisés autour de notre mission commune.

Ensemble, poursuivons la construction d'un CROUS-T performant, inclusif et transparent.



Serigne Mbacké Lô
Directeur du CROUS-T

Vie Institutionnelle

01

Historique du CROUS-T.....	7
2025 : une année décisive	8
Moteur de la digitalisation des œuvres sociales	9
Fête du Travail au CROUS-T	10
Zoom sur le nouveau CSA.....	12
Hommage à deux retraités du CROUS-T.....	14
72H de l'amicale des femmes du CROUS-T.....	15

Cap sur le Digital

02

Vers une administration numérique intégrale	17
CROUS-T DIGITAL DAY.....	18
Expériences des acteurs de la transformation	20

Dossier Special : bien-être féminin

03

Causerie sur la Gestion de l'Hygiène Menstruelle	26
Le CROUS-T et Kajoor Jankeen.....	26
Groupes de parole	26
Bureaux de contact	26
Entretien avec Mme Khardiata Sene	27
Entretien avec Coumba Social.....	28

Partenariat

04

CROUS-T et Horizon Sahel.....	31
Le CROUS-T et Solidarité Scolaire unissent leurs efforts.....	31
Kajoor Jankeen renforce l'action sociale.....	32

Contribution

05

L'assiette de l'étudiant : l'urgence oubliée	34
--	----

Vie Etudiante

06

Visage d'étudiant	37
Les 72 Heures de l'UFR SES.....	38
Les 72 Heures de l'UFR SET	39

Culture et Loisir

07

Atelier d'écriture	41
Soirée cinéma	42
Histoire Rappée	43

Cadre de vie, sante et bien-être

08

Passage de grade en Taekwondo	45
Le sport au service du bien-être et de la santé	46
Travaux de vacance	48

01 VIE INSTITUTIONNELLE

CROUS-T, une institution dédiée aux
œuvres universitaires sociales

Historique du CROUS-T

Face à la croissance continue du nombre d'étudiants et à la nécessité impérieuse d'améliorer significativement leurs conditions de vie et d'étude sur les campus sociaux, l'État du Sénégal a entrepris une réforme d'envergure du système de gestion des œuvres universitaires. Cette initiative qui vise à élargir et à mieux répartir les services sociaux universitaires à l'échelle nationale s'est concrétisée par la création des Centres Régionaux des Œuvres Universitaires Sociales (CROUS) marquant ainsi une volonté claire de déconcentrer une gestion centralisée autour du Centre des Œuvres Universitaires de Dakar.

Le Centre Régional des Œuvres Universitaires Sociales de Thiès (CROUS-T) a été institué par la loi n°2016-08 du 2 mars 2016 aboutissant à la création des établissements publics à caractère administratif chargés de la gestion des œuvres sociales dans les universités de Thiès, Bambey et Ziguinchor. Cette réforme a pour but de rapprocher les services sociaux des étudiants, tout en tenant compte des spécificités régionales et des réalités locales.

Son organisation et son fonctionnement sont encadrés par le décret n°2017-962 du 10 mai 2017. Ce texte réglementaire définit les missions, la structure organisationnelle, les modalités de gestion et les mécanismes de coordination de ces établissements publics à caractère administratif. Il vise à assurer une meilleure gouvernance des œuvres universitaires à l'échelle régionale, en favorisant l'autonomie de gestion, la réactivité face aux besoins spécifiques des étudiants, et une plus grande efficacité dans la mise en œuvre des politiques sociales au sein des universités concernées.

Placé sous la tutelle du Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, le CROUS de Thiès a été officiellement installé en 2018. Cette date marque le début d'une nouvelle ère dans la prise en charge des œuvres sociales au profit des étudiants des établissements d'enseignement supérieur de la région de Thiès, notamment ceux de l'Université Iba Der Thiam de Thiès (UIDT), de l'École Polytechnique de Thiès (EPT), de l'École Nationale Supérieure d'Agriculture (ENSA) et des Classes Préparatoires aux Grandes Écoles (CPGE).

Depuis sa mise en place, le CROUS-T s'est progressivement imposé comme un acteur central en ce qui concerne l'amélioration des conditions de vie et d'études des étudiants. Il incarne une dynamique de proximité, d'adaptation aux réalités locales et d'innovation continue. De ses fondements législatifs à ses récentes réformes, l'institution suit une trajectoire de transformation



constante, tournée vers l'efficacité, la transparence et la qualité du service social universitaire. Le premier Directeur du CROUS de Thiès, Moustapha GUEYE, a dirigé l'institution de novembre 2016 à novembre 2019. Il a été remplacé par Cheikh Tidiane SALL, qui a assuré la direction jusqu'en juillet 2024. Depuis cette date, Serigne Mbacké LO a pris le relais avec une volonté affirmée de modernisation et de réforme.

Le CROUS T s'est progressivement structuré par le déploiement de ses services destinés aux étudiants notamment l'hébergement, la restauration, les soins médicaux, l'accompagnement social et psychosocial, les activités culturelles et sportives, et plus récemment la digitalisation des processus de gestion et des services.

2025 : Une année décisive pour le CROUS-T

L'année 2025 symbolise un tournant stratégique pour le Centre Régional des Œuvres Universitaires et Sociales de Thiès (CROUS-T), marqué par une série de réformes ambitieuses initiées par le Directeur Serigne Mbacké LO pour moderniser les services et améliorer considérablement le quotidien des étudiants.

Un nouveau cadre institutionnel

Modernisation des structures et adaptation aux besoins des étudiants

Dès janvier 2025, un tournant structurant a été amorcé au sein du CROUS de Thiès avec l'adoption, par le Conseil d'Administration, d'un ensemble de mesures stratégiques. Un nouvel organigramme a été validé, le budget annuel approuvé, tandis qu'une charte graphique modernisée a été introduite pour renforcer l'identité visuelle de l'institution. Dans cette même dynamique, le site web officiel du CROUS T a été lancé, marquant une avancée significative en matière de communication et d'accessibilité à l'information. Portées par le nouveau Directeur, ces initiatives traduisent une volonté affirmée de moderniser l'institution, d'améliorer sa transparence et de consolider son efficacité organisationnelle.



Un meilleur environnement de Travail



Un environnement de travail optimisé et convivial

Dans le souci d'améliorer les conditions de travail au sein de l'administration et d'offrir un meilleur cadre d'accueil aux usagers, le CROUS de Thiès a franchi une étape importante en mai 2025 avec la délocalisation de sa direction vers de nouveaux locaux, plus spacieux, accessibles et mieux adaptés.

Cette décision stratégique, portée par le Directeur Serigne Mbacké LO, répond aux exigences de performance, de transparence et de sécurité. Le nouveau siège, situé dans la même zone géographique, offre un cadre de travail plus fonctionnel et propice à l'efficacité des équipes et à la qualité du service rendu aux étudiants. Il incarne aussi la volonté de faire du CROUS-T une administration exemplaire, au service de la communauté universitaire.

Moteur de la transformation digitale des œuvres Sociales au Sénégal

Le CROUS-T partage son expertise numérique avec les CROUS de Diamniadio et de Sine Saloum

Dans une dynamique de partage d'expériences et de renforcement des capacités, le CROUS de Thiès a récemment accueilli deux importantes délégations : celle du CROUS de Diamniadio le 27 juin 2025, puis celle du CROUS Sine Saloum le 1er juillet 2025. Ces rencontres marquent une étape clé dans la mutualisation des bonnes pratiques et la consolidation des liens entre les différentes structures des œuvres universitaires sociales du Sénégal.

Digitalisation au cœur des échanges

Au centre des discussions, la digitalisation des services s'est imposée comme un enjeu stratégique commun. Le CROUS-T a présenté plusieurs solutions numériques innovantes développées en interne, telles que le Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH), le Système de Gestion des Œuvres Sociales de Thiès (SyGOST), et le logiciel de suivi des tâches Silos. Ces outils ont permis une modernisation notable de la gestion des services, améliorant la transparence, l'efficacité et la satisfaction des usagers.

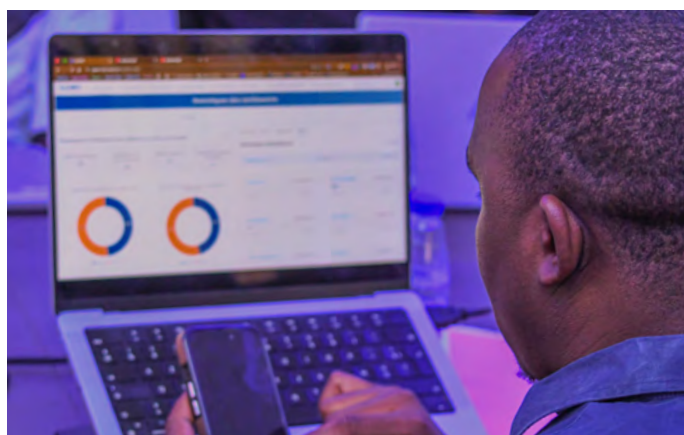
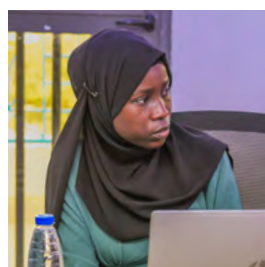
La délégation du CROUS de Diamniadio, conduite par sa Directrice Mme Fama Dieng NDIAYE, a salué l'esprit d'innovation du CROUS-T et exprimé son intérêt pour l'adoption de solutions similaires dans sa propre structure. De son côté, la délégation du CROUS Sine Saloum, composée de techniciens et d'informaticiens, a particulièrement apprécié les démonstrations de SyGOST et formulé des suggestions pertinentes en vue d'adaptations futures.

Vers une communauté universitaire plus connectée

Ces visites ont été l'occasion pour les participants de réaffirmer leur volonté de collaboration, notamment à travers des projets de formation conjointe, de co-développement d'outils numériques et de partage d'expertise. Le CROUS-T, en accueillant ses homologues,

s'impose ainsi comme un pôle d'expertise et un acteur moteur de la transformation numérique au sein du réseau des CROUS.

Ces initiatives renforcent une vision commune : celle d'un service public universitaire moderne, inclusif et efficace, centré sur les besoins des étudiants et du personnel.



Fête du Travail au CROUS-T

Dialogue, reconnaissance et engagement

À l'occasion de la Fête du Travail, le 1er mai 2025, le CROUS de Thiès a célébré ses agents à travers une journée de réflexion, d'échanges et de reconnaissance, marquant une étape importante dans le renforcement du dialogue social et la valorisation du personnel.

Organisée par l'intersyndicale, la journée a débuté par un discours du représentant des retraités, suivi d'une conférence du Professeur Mballo Thiam sur le thème : **« L'épanouissement du travailleur : un droit fondamental, une responsabilité pour chacun »**.

Plusieurs allocutions ont ensuite souligné l'importance de cette rencontre pour porter les préoccupations des agents et construire un climat social apaisé.

Un temps fort de cette journée a été l'échange direct entre l'intersyndicale et le Directeur du CROUS-T, autour de cinq questions clés : la situation des agents temporaires, la digitalisation, le recrutement, la gouvernance et la place des femmes. Le Directeur a apporté des réponses claires, réaffirmant son engagement en faveur d'un service public modernisé mais humain, où chaque agent est valorisé.

Parallèlement, le Syndicat autonome des travailleurs des universités du Sénégal (SATUS) a organisé une conférence sur le dialogue social et le développement institutionnel, animée par M. Malick Seye et Dr Ousseynou Ka, mettant en lumière les enjeux de la digitalisation et de la formation des agents.

En conclusion, la journée s'est clôturée par une remise de cadeaux aux agents et la signature d'un Pacte de Stabilité Sociale 2025-2027, symbolisant l'engagement mutuel entre la direction et les syndicats pour un climat de travail serein et constructif.

En marge de ces échanges, un match de football amical a opposé les équipes du personnel, remporté par les « mariés » sur le score de 4-3, dans une ambiance de fraternité.

Cette célébration du 1er mai a illustré la volonté collective de bâtir un CROUS-T plus inclusif, performant et centré sur le bien-être de ses agents.





Derrière **chaque service rendu**,
il y a des femmes et des hommes dévoués qui font du
travail un véritable **acte de responsabilité et de passion**.



“ La réussite du **CROUS-T** repose sur l'engagement collectif de ses agents.

Zoom sur le **CSA**

M. Ousmane Moussa HANE

Nouveau Chef des Services
Administratifs

Au sein du CROUS-T, le Chef des Services Administratifs (CSA), nommé par le directeur, assure la coordination et l'organisation du service administratif. Véritable relais entre la direction et les collaborateurs, il veille à l'application des décisions, à la gestion du personnel, au suivi budgétaire et au contrôle des dépenses.

Garant de la qualité des prestations, il initie également des projets d'amélioration et participe activement aux tâches administratives, contribuant ainsi au bon fonctionnement global de l'institution.

M. Ousmane Moussa HANE, vous avez récemment été nommé chef des services administratifs. Pouvez-vous nous parler de cette fonction ?

Je remercie le Directeur, Monsieur Serigne Mbacké Lo, pour la confiance. Cette responsabilité m'honore et m'engage pleinement.

Pour revenir à votre question la fonction de CSA, C'est un poste clé au cœur du fonctionnement de notre institution. Il s'agit de coordonner les moyens humains, logistiques et administratifs pour assurer le bon déroulement des missions du CROUS-T. En tant que chef des services administratifs, je veille à ce que chaque service dispose des ressources nécessaires pour répondre efficacement aux besoins des étudiants, tout en garantissant la rigueur administrative, la conformité, et la fluidité des processus internes.

Quelle est votre vision stratégique en matière de gestion du personnel ?

Ma vision repose sur trois piliers : valorisation, responsabilisation et performance. Nous devons sortir d'une logique de simple présence pour aller vers une logique d'impact. Ce qui compte aujourd'hui, ce n'est pas d'être là de 8h à 17h, mais ce que chacun apporte concrètement à la structure.

Cela nécessite une gestion moderne du personnel, avec des fiches de poste bien définies, une évaluation participative et transparente, et des opportunités de renforcement des compétences. Il est également essentiel d'instaurer un climat de confiance, de reconnaissance et de dialogue, dans lequel chaque agent se sent utile, écouté et soutenu. Cela passe par une ouverture franche envers les partenaires sociaux et les organisations syndicales, afin de favoriser une gestion inclusive et participative. L'amélioration continue des conditions de travail, à travers un cadre plus adapté, un meilleur confort et des moyens renforcés, doit être au cœur de cette dynamique collective.

On sait que le Directeur, Serigne Mbacké LÔ, accorde une importance particulière au capital humain. Quels sont vos projets dans ce sens ?

Le leadership du Directeur sur cette question est clair et inspirant. Nous comptons poursuivre dans cette dynamique à travers plusieurs chantiers : un programme d'identification et de dévelop-

pement des compétences internes, l'instauration de fiches de poste claires pour renforcer la transparence des responsabilités, et un système d'évaluation participatif.

Nous allons également renforcer les outils de gestion, notamment à travers le règlement intérieur et l'élaboration d'un manuel de procédures. Ces outils permettent d'unifier les pratiques, de sécuriser les processus et de responsabiliser chacun.

Par ailleurs, la communication interne est une priorité. Elle doit être fluide, descendante et ascendante, afin de valoriser les efforts, faire circuler l'information utile et renforcer la cohésion entre les équipes. Nous voulons faire du CROUS-T un environnement où les compétences sont révélées, accompagnées, bien encadrées et reconnues, dans une logique d'excellence partagée.

Le CROUS-T collabore avec de nombreuses institutions et partenaires. Comment envisagez-vous de renforcer ces partenariats ?

Pour renforcer nos partenariats, nous devons aller vers une logique de co-construction et de résultats. Cela signifie bâtir des collaborations concrètes, autour de projets à impact, dans les domaines de la restauration, de la santé, de la digitalisation ou encore du développement durable.

Le CROUS-T doit être un acteur crédible, structuré et ouvert, capable de rassurer ses partenaires par la qualité de sa gestion, la clarté de sa vision et sa capacité d'exécution. C'est ainsi que nous pourrions attirer, fidéliser et développer des partenariats stratégiques au service de la communauté.

Quel message souhaiteriez-vous adresser au personnel ?

J'ai une conviction forte : la réussite du CROUS de Thiès repose sur l'engagement collectif de ses agents. Aucun projet ne peut aboutir sans leur mobilisation. Mon message est un appel à la responsabilité, à l'exigence et à la fierté : **nous avons une mission noble — celle de servir les étudiants**, de leur offrir des conditions de vie dignes et stimulantes.

Travaillons ensemble, avec professionnalisme, solidarité et esprit d'initiative. L'excellence administrative, c'est notre base, et le service public de qualité, notre boussole.

Le CROUS de Thiès honore deux serviteurs dévoués à l'occasion de leur départ à la retraite

Au cours de l'année 2025, le Centre Régional des Œuvres Universitaires Sociales de Thiès (CROUS-T) a célébré deux figures marquantes de son personnel : M. Abdou NDOYE et M. Amadou Tidiane DIALLO, tous deux honorés à l'occasion de leur départ à la retraite, après plusieurs décennies de loyaux services.

M. Abdou NDOYE : plus de 20 ans d'engagement

Le 16 juin 2025, une cérémonie pleine d'émotion s'est tenue en l'honneur de M. Abdou NDOYE, ancien Chef de la Division du Capital Humain. Entré au service des œuvres sociales universitaires dès l'époque du COUD, il a marqué ses collègues par son professionnalisme, sa rigueur, sa disponibilité et sa grande connaissance de l'institution, au point d'être affectueusement surnommé la « bibliothèque des œuvres sociales ».

Cette cérémonie a réuni collègues, syndicats, représentants d'associations religieuses et sociales, ainsi que de nombreux amis, venus louer son dévouement. Le Directeur du CROUS-T a salué son parcours exemplaire, tandis que M. NDOYE a partagé des mots de sagesse, encourageant ses collègues à rester engagés et à soutenir la nouvelle direction.



M. Amadou Tidiane DIALLO : 30 ans de service couronnés par une distinction nationale

Deux mois plus tôt, le 16 avril 2025, le personnel du CROUS de Thiès s'était déjà réuni dans la grande salle de l'École Polytechnique de Thiès pour rendre hommage à M. Amadou Tidiane DIALLO, agent de l'environnement. La cérémonie, empreinte de reconnaissance et de respect, a été marquée par la remise de l'Ordre National du Mérite, distinction honorifique décernée par l'État à travers le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Entouré de sa famille, de collègues, d'amis, d'étudiants et de membres de l'association des retraités, M. DIALLO a reçu de nombreux témoignages soulignant son professionnalisme, sa sociabilité, son esprit de dépassement et son sens du devoir. La cérémonie s'est conclue par une remise de cadeaux et un cocktail offert en son honneur.



Amicale des Femmes du CROUS T

Les femmes du CROUS de Thiès à l'honneur : 72 heures d'engagement et de convivialité

Du 10 au 12 juillet 2025, trois jours pour célébrer la solidarité et la cohésion, l'AFECROUS de Thiès a organisé ses traditionnelles 72H d'activités sous le thème : « L'épanouissement au CROUS-T, une pause, un sourire, une main tendue entre femmes »

Cette édition a été marquée par des actions fortes et des moments conviviaux visant à renforcer la cohésion entre les femmes de l'institution.

Le jeudi 10 juillet, un don de sang, réalisé en partenariat avec la Banque de sang de l'Hôpital régional de Thiès, a mobilisé agents et étudiants, permettant la collecte de 100 poches, un geste fort de solidarité au service de la communauté. Ce jour-là, un don de serviettes hygiéniques a aussi été offert aux étudiantes, affirmant l'engagement de l'amicale pour leur bien-être.

La soirée "Ngoyaan", organisée le vendredi 11 juillet à la Manufacture des Arts de Thiès, a rassemblé femmes et agents autour de musique et de danse, offrant un espace de détente à la sénégalaise, animé par la talentueuse Zahra de Kaolack.

Enfin, le samedi 12 juillet a été consacré à un yendou sur la Petite Côte, moment privilégié de partage, de détente et de renforcement des liens entre les participantes.

Par ces 72H, l'AFECROUS de Thiès réaffirme son rôle fédérateur et son engagement pour l'épanouissement et la solidarité au sein du CROUS-T.



02 CAP SUR LE DIGITAL

Moderniser les services pour simplifier
la vie étudiante.

Vers une administration numérique intégrale

En phase avec le “New Deal Technologique” promu par les hautes autorités, le CROUS-T a entamé une digitalisation progressive de ses services. Cette modernisation touche plusieurs domaines, dont les œuvres sociales (restauration, hébergement, prise en charge médicale, assistance sociale et psychosociale, activités sportives et culturelles) avec Sygost , les ressources humaines avec SiRH, la comptabilité, les marchés publics ainsi que l'organisation et la répartition des tâches administratives avec Silos. L'objectif est d'améliorer la performance, de garantir la traçabilité des processus et d'instaurer une gouvernance plus transparente et efficiente.

CROUS-T DIGITAL DAY

Une étape décisive vers l'ère numérique

Dans le cadre de sa stratégie de transformation digitale des œuvres universitaires sociales, Le CROUS de Thiès a dévoilé plusieurs outils et plateformes numériques lors du CROUS-T DIGITAL DAY qui s'est tenu le 15 juillet 2025 à l'auditorium de l'UIDT. Placé sous le thème : **« Accélérer la transformation digitale pour une gestion publique plus efficace et plus proche des usagers »**, l'événement a réuni un grand public composé d'étudiants, d'autorités universitaires, de parlementaires, de responsables administratifs, d'acteurs du numérique, de chefs de division et du personnel.

Au cœur de cet événement figure SyGOST, la pièce maîtresse de l'écosystème numérique mis en place par le CROUS T. Développée en interne, cette nouvelle plateforme de gestion des œuvres sociales se présente comme un guichet unique digital destiné à centraliser et simplifier l'accès des étudiants aux différents services mis à leur disposition.

La cérémonie s'est déroulée sous l'égide du Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, représenté par le Pr Salif GAYE, Directeur de l'Innovation, de la Valorisation, de la Propriété intellectuelle et du Transfert technologique au MESRI, avec l'Honorable Député Amadou Ba, à la tête d'une forte délégation parlementaire, en présence du Président du Haut Conseil du Dialogue Social M. Mamadou Lamine DIANTE, du Ministre Conseiller Samba Diouf chargé du numérique à la Présidence de la République, avec M. Moustapha CISSÉ, Expert en IA membre du Conseil National du Numérique qui a également honoré de sa présence lors de cette journée. Tous ont salué cette initiative novatrice, soulignant l'urgence et la nécessité d'ancrer les

solutions digitales au cœur de la gouvernance publique, conformément au New Deal technologique impulsé par les plus hautes autorités. Ils ont également exprimé le souhait que cette pratique fasse tache d'huile dans les autres centres régionaux universitaires. Au nom des étudiants, Adama Sow Kébé a manifesté son optimisme face à la trajectoire engagée par le CROUS T. Il a aussi profité de l'occasion pour interpellier les autorités présentes sur la problématique des bâtiments non encore réceptionnés, espérant que cette vieille doléance sera enfin prise en charge.

Quant au Président du Conseil d'Administration du CROUS T et Recteur de l'UIDT, le Professeur Babacar Ndiaye, il a exprimé sa satisfaction par rapport au modèle de gouvernance exemplaire mis en œuvre par le Directeur Serigne Mbacké LO.





La mise en oeuvre de ce système de gestion des oeuvres sociales marque une rupture avec les anciennes méthodes fragmentées de gestion, offrant aux étudiants un compte personnel sécurisé, une carte intelligente avec QR code, et permettant la gestion de divers services tels que la restauration, l'hébergement, la santé, le sport et la culture, ainsi que le suivi des aides sociales et la gestion des réclamations. Cette plateforme positionne le CROUS-T comme un pionnier de la digitalisation intégrale, avec des économies estimées à 50 millions FCFA par an. En complément de SyGOST, d'autres outils numériques ont été mis en avant : le SIRH (Système d'Information des Ressources Humaines) pour l'automatisation des ressources humaines, Silos pour le pilotage transversal des tâches, et Budget pour une gestion budgétaire transparente et optimisée.

Enfin, la distribution de cartes digitalisées avec QR codes, directement liées à la plateforme, a été un élément tangible de cette transformation, avec une recharge offerte aux 600 premiers étudiants bénéficiaires lors de l'événement. L'ensemble de ces outils vise à moderniser les oeuvres universitaires sociales et à les rendre plus efficaces et centrées sur les usagers.

Numérique et innovation

Réflexions et expériences des acteurs de la transformation

“C’est une fierté pour nous de voir que **notre démarche inspire !**”



Sous l'impulsion de son Directeur, le CROUS de Thiès a inscrit la transformation digitale au cœur de son plan stratégique. Pour concrétiser cette ambition, une Division des Systèmes d'Information (DSI) a été créée, portée par une équipe jeune, compétente et engagée. Rencontre avec M. Moussa FOFANA, chef de division, et deux membres de son équipe, Fatou DIEYE et Makhtar NDIAYE, qui nous ouvrent les portes d'une révolution numérique en marche.

Pouvez-vous nous expliquer quelles sont les missions de cette division, ainsi que les plateformes développées par la DSI et leur utilité ?

À l'arrivée du directeur, il n'existait pas de service informatique formel au niveau du CROUS, ni même de structure dédiée. Sa première initiative a été de recruter un ingénieur informaticien pour concrétiser sa vision du digital. C'est ainsi qu'a été créée la Division des Systèmes d'Information (DSI).

Aujourd'hui, pour toute institution publique, parapublique ou même privée, il est indispensable de disposer d'une direction des systèmes d'information ou d'un service informatique, car l'informatique est devenue incontournable, surtout avec l'agenda national de transfor-

mation numérique. Ce sont généralement ces structures qui portent et réussissent les missions de digitalisation.

Notre mission à la DSI est de conduire cette transformation digitale, notamment par le développement d'applications et la dématérialisation des processus. Nous assurons aussi la gestion des équipements (ordinateurs, imprimantes, connectivité) dans toutes les directions et services. L'une de nos responsabilités majeures est la gestion de l'information, en veillant à ce qu'elle soit disponible et partagée de manière transversale.

Notre objectif à moyen terme est clair : éliminer totalement l'usage du papier au sein du CROUS d'ici deux ans et basculer vers des plateformes numériques pour toutes les activités. Pour atteindre cet objectif, nous avons défini une

architecture de systèmes d'information intégrée, permettant à différentes applications, chacune dédiée à un métier, de communiquer entre elles comme un système unifié.

Nous avons ainsi développé plusieurs solutions numériques :

- **SIRH** : un logiciel de gestion des ressources humaines, pour une meilleure visibilité sur le personnel et ses données.

- **Silos** : une plateforme de gestion administrative et des dossiers, qui facilite le suivi des tâches, des hiérarchies et des priorités.

Un logiciel de gestion budgétaire, garantissant la transparence et le suivi en temps réel de l'exécution du budget.

- **Médical** : outil de gestion médicale, actuellement en cours de finalisation, connecté à SIRH et à SyGOST pour centraliser les informations médicales du personnel et des étudiants.

- **SyGOST** (Système de Gestion des Œuvres Sociales), notre plus grande réalisation, qui offre une vision 360° sur l'étudiant et couvre plusieurs volets :

Hébergement : gestion des offres, attribution des chambres, suivi des réclamations.

- Restauration : contrôle en temps réel des passages, suivi des facturations et transparence des opérations.

- Santé : suivi médical des étudiants.

- Accompagnement psychosocial : gestion des entretiens et groupes d'écoute.

- Sports et culture : planification des activités sportives et culturelles, suivi des participants.

Comment êtes-vous parvenus à concevoir le logiciel SyGost sans faire appel à une expertise externe ?

SyGOST est une solution conçue par et pour notre institution, respectant les normes internationales de développement, ergonomique, intuitive, performante et évolutive.

Nous avons adopté une approche agile, en collaboration avec un comité projet représentatif de tous les métiers et en impliquant les étudiants dès le départ pour une meilleure adoption. Le déploiement progressif et l'accent mis sur l'expérience utilisateur ont permis

une intégration rapide et des retours largement positifs.

Comme tout logiciel, SyGOST reste perfectible. Quelles améliorations prévoyez-vous d'y apporter à l'avenir ?

Notre vision ne s'arrête pas là. Après avoir amorcé la digitalisation, nous préparons l'intégration de solutions d'intelligence artificielle (IA), afin de créer des agents augmentés capables d'interagir en langage naturel avec nos systèmes, d'anticiper les besoins et d'optimiser la prise de décision.

Enfin, quels sont vos autres projets, à court et à long terme ?

Nous travaillons aussi à la mise en place d'un outil complet de gestion médicale et d'une solution financière transversale couvrant la chaîne budgétaire et comptable

En résumé, grâce à la vision du directeur et à l'engagement de toute l'équipe, nous avons posé les bases d'un système d'information moderne, inclusif et évolutif. Nos solutions suscitent déjà l'intérêt d'autres institutions, ouvrant la voie à des partenariats et à la mutualisation des outils.

Pour nous, c'est une fierté de voir que notre démarche inspire et qu'elle place le numérique au cœur de la mission sociale du CROUS.

Moussa Fofana
Chef de la DSI



“
SyGOST, un projet
qui **impacte des
milliers d'étudiants**
en leur offrant
de nombreuses
possibilités.

Makhtar Ndiaye
Développeur à la DSI

Ce qui me rend le plus fier, c'est d'avoir participé au développement de SyGOST, un projet qui impacte des milliers d'étudiants en leur offrant de nombreuses possibilités. Par exemple, la plateforme leur permet de donner leur avis sur les services fournis, et elle donne aussi au directeur la capacité de savoir en temps réel si un étudiant a pris son repas ou non.

Aujourd'hui, si le président pose la question au directeur concernant un étudiant, il peut répondre avec précision. C'est une avancée majeure pour notre pays, dont nous pouvons tous être fiers. Et pour moi, avoir contribué à cette solution est une grande fierté personnelle.

Ce projet m'a énormément appris. Nous avons acquis des bases technologiques à l'université, mais ici, nous avons pu approfondir ces connaissances grâce à l'encadrement et à l'expérience de Monsieur FOFANA. Il nous pousse à appliquer des bonnes pratiques de développement qui garantissent la pérennité et la fiabilité des applications.

Trop souvent, des projets échouent à long terme par manque de rigueur et de respect des standards, mais chez nous, la qualité et la durabilité sont des priorités absolues.

Le moment le plus marquant pour moi a été après le lancement de SyGOST. Nous avons reçu beaucoup de félicitations, notamment d'anciens camarades de l'université. Cela prouve que le travail fourni est visible, utile et apprécié par la communauté estudiantine. Je suis très fier de faire partie de cette aventure et de contribuer à une transformation numérique qui améliore concrètement la vie des étudiants.



“
Chaque ligne de
code que nous
écrivons est animée
par **une volonté de
faciliter le quotidien
des étudiants !**

Au sein de la DSI, notre mission est de moderniser et dématérialiser les services afin de mieux répondre aux besoins des étudiants et du personnel. Nous concevons et développons des applications performantes, évolutives et sécurisées, tout en respectant les standards de qualité et les bonnes pratiques de programmation.

Sous le leadership de notre manager, Monsieur Moussa FOFANA, qui met l'accent sur la rigueur et l'excellence technique, nous sommes en mesure de fournir des solutions innovantes et durables, contribuant ainsi activement à la digitalisation du CROUS T.

Pour moi, en tant qu'ancienne étudiante, cette mission dépasse le cadre professionnel. C'est une véritable opportunité de participer à une transformation qui a un impact concret sur la vie des étudiants, en simplifiant leurs démarches et en les rendant plus accessibles.

C'est aussi une grande fierté de faire partie d'un projet qui allie innovation technologique et amélioration des services sociaux.

Chaque ligne de code que nous écrivons, chaque service ou solution que nous déployons, est animée par une volonté commune : faciliter le quotidien des étudiants et soutenir l'excellence de notre organisation. Travailler ici, c'est à la fois un honneur et une grande responsabilité, car nous inscrivons le CROUS dans une dynamique de modernité et préparons son avenir numérique. Cela nous permet également de mettre en pratique nos connaissances universitaires et de contribuer efficacement à l'évolution du numérique dans notre pays.

Fatou Dieye
Développeuse à la DSI

03

DOSSIER SPÉCIAL

Des initiatives fortes pour une gestion
saine de **l'hygiène menstruelle**

GESTION DE L'HYGIÈNE MENSTRUELLE DANS LE CAMPUS SOCIAL



Souvent passée sous silence, la question de l'hygiène menstruelle demeure une véritable problématique pour de nombreuses étudiantes sur les campus universitaires. Le Centre régional des Œuvres universitaires de Thiès, à travers sa Division de l'Accueil et de l'Accompagnement Social (DAAS), a décidé de briser le tabou et d'agir concrètement. Ainsi des actions ciblées ont été lancées pour améliorer le quotidien des étudiantes et promouvoir leur bien-être.

Causerie

Des échanges pour libérer la parole et partager les expériences.

Le 28 mai 2025, à l'occasion de la Journée mondiale de l'hygiène menstruelle, le CROUS de Thiès, en partenariat avec le Centre Départemental Education Populaire et Sportive (CDEPS), a organisé une causerie destinée aux étudiantes. L'objectif était de sensibiliser sur l'hygiène menstruelle et de proposer un dépistage du VIH/Sida.

Plusieurs intervenants, dont des sages-femmes et des agents sociaux, ont abordé les dimensions médicales, psychologiques et pratiques des menstruations. Les échanges ont permis aux étudiantes de poser librement leurs questions et de briser les tabous. L'événement s'est distingué par son caractère interactif et la qualité des interventions. Des kits d'hygiène ont été distribués à la fin de la journée.

Le CROUS-T et Kajoor Jankeen

Un partenariat pour le bien-être des étudiantes

Le Centre régional des Œuvres universitaires sociales de Thiès (CROUS-T) et la Fédération Kajoor Jankeen s'engagent dans une dynamique de coopération prometteuse. Une rencontre tenue le vendredi 25 avril dernier au siège du CROUS T a posé les jalons d'un partenariat stratégique orienté vers l'amélioration du cadre de vie et de la santé des étudiants.

Au cours des échanges, la délégation de Kajoor Jankeen a présenté les principales actions de la fédération dans la région de Thiès. Reconnue pour ses interventions sociales, l'ONG œuvre dans des domaines variés tels que la santé reproductive des adolescentes, la construction d'infrastructures d'hygiène adaptées à la gestion menstruelle, le recyclage des déchets, la protection de l'enfance ou encore la formation en leadership.

Deux initiatives phares de Kajoor Jankeen ont particulièrement retenu l'attention du CROUS T. La première, le projet PASSAJE, vise à améliorer la santé reproductive et l'hygiène menstruelle des jeunes filles à travers des Unités de Conseil et d'Orientation pour les Adolescents (UCOS).

Groupes de parole

Accompagner les étudiantes dans leur quotidien

Les groupes de parole sur la gestion menstruelle sont des espaces d'écoute, d'information, confidentiels et inclusifs, où les personnes concernées peuvent s'exprimer librement.

Ils ont pour objectif de briser les tabous liés aux menstruations, en favorisant le partage d'expériences, l'entraide ainsi que la déconstruction des préjugés et des stéréotypes. Ces groupes offrent également des informations sur les différents produits menstruels, ainsi que des conseils pratiques pour mieux gérer le cycle menstruel au quotidien. En renforçant l'estime de soi et l'autonomie, ils contribuent à l'émancipation individuelle.

Bureaux de contact

Nouvelle stratégie pour renforcer l'écoute et l'accompagnement psychosocial

Dans une démarche axée sur la santé et le bien-être des étudiantes, des bureaux de contact ont été installés sur quatre campus sociaux. Ces points stratégiques abritent désormais un dispositif de mise à disposition de kits hygiéniques composés de savon, de serviettes hygiéniques et d'autres articles essentiels.

Ce dispositif vise à répondre aux besoins urgents des étudiantes en situation de précarité ou confrontées à des situations difficiles. Accessibles, discrets et bien organisés, ces bureaux de contact permettent aux étudiantes d'accéder à une hygiène menstruelle adéquate et de la maintenir tout au long de leur vie universitaire.



Entretien avec Mme Khardiata Sene

Cheffe du Bureau d'Accompagnement Social et Psychosocial



Je conseille aux étudiantes de ne pas s'enfermer sur elles-mêmes...

...dans nos services, vous serez bien accueillies, très bien écoutées, conseillées, orientées et soutenues.

Pouvez-vous nous expliquer en quoi la gestion de l'hygiène menstruelle constitue une problématique importante au sein des campus sociaux ?

La gestion de l'hygiène menstruelle ou, autrement, la précarité menstruelle, est effectivement une problématique d'une importance remarquable sur nos campus.

La majeure partie des étudiantes est issue d'un milieu modeste. Les périodes de menstrues conduisent souvent certaines à difficilement faire face à leur situation socio-économique précaire.

Le CROUS-T a de ce fait pour mission, de les accompagner à résoudre leurs difficultés d'ordre financier et psychosociologique en mettant en place des leviers d'action et d'accompagnement en vue d'une meilleure gestion de l'hygiène menstruelle.

Quelles sont les difficultés rencontrées par les étudiantes dans la gestion de l'hygiène menstruelle ?

Elles sont principalement d'ordre financier et psychosocial (nous allons y revenir).

Pour ce qui est des infrastructures, il sera juste bien de rappeler qu'il existe dans chaque pavillon des toilettes dédiées aux filles et dotées de poubelles dédiées. L'accès à l'eau ne constitue pas un problème car la fourniture par le réseau public est stable. L'entretien et la propreté dans ces toilettes sont quotidiennement assurés par les services compétents du CROUS-T.

Chaque campus dispose d'un service médical avec un personnel (des sages-femmes) qualifié et une pharmacie bien approvisionnée surtout en cas de dysménorrhée, mais également, de boutiques de commerce.

Cependant, et pour revenir aux difficultés, avoir les moyens financiers suffisants permettant d'acheter mensuellement les serviettes hygiéniques et le savon n'est pas évident chez la plupart d'entre elles. Aujourd'hui, à défaut d'une gratuité et dans un souci de leur faciliter l'accès, les prix de ces produits d'hygiène dans les campus.

Les difficultés psychosociales sont principalement liées aux tabous et à la stigmatisation. Les sujets ont parfois beaucoup de difficultés pour parler des menstrues, partager leurs problèmes et demander de l'aide.

Quelles initiatives le CROUS-T, à travers la DAAS, a-t-il déjà mises en œuvre pour répondre à cette problématique ?

Afin de faire face à cette problématique, la Division Accueil et Accompagnement social (DAAS) a organisé, à l'occasion de la journée mondiale de la gestion de l'hygiène menstruelle et en collaboration avec le CDEPS de Thiès une causerie interactive dont le but était de sensibiliser les étudiantes sur les bonnes pratiques d'hygiène menstruelle. La journée a été une occasion de réaliser 150 tests de dépistage VIH et de distribuer aux participantes 168 kits d'hygiène composés de serviettes hygiéniques et de

savon obtenus grâce à une collecte auprès du personnel du CROUS.

Grâce aux bureaux contact qui sont mis en place dans chaque campus, beaucoup d'autres activités de sensibilisation sur la question seront tenues.

Pouvez-vous revenir sur la collecte organisée auprès du personnel pour l'achat de serviettes hygiéniques ?

C'est une initiative des agents de la DAAS qui a connu une importante participation du personnel du CROUS. Cette collecte de fonds avait permis la distribution de ces 168 kits d'hygiène. C'est un élan de solidarité à saluer et qui mérite d'être pérennisé.

Vous avez également organisé une causerie sur l'hygiène menstruelle. Quels ont été les messages clés partagés et quels retours avez-vous reçus de la part des participantes ?

Au menu des débats:

- Une présentation du cycle menstruel
- Les bonnes pratiques dans l'utilisation des serviettes hygiéniques
- La gestion des dysménorrhées
- La gestion des émotions liées aux règles

C'était une activité à laquelle les étudiantes ont massivement participé en partageant certaines expériences vécues. Elles n'ont pas manqué de

manifestar un grand intérêt aux échanges et souhaitent en bénéficier très souvent.

Quel message souhaitez-vous adresser aux étudiantes, aux personnels et aux partenaires du CROUS T à propos de ce sujet encore souvent tabou ?

Je conseille aux étudiantes de ne pas avoir l'habitude de s'enfermer sur elles-mêmes lorsqu'elles sont face à des difficultés à cause du tabou. Il n'y a pas de problème sans solution. Mais il faudra d'abord le partager; en même temps, avoir confiance aux professionnels en place. Dans nos services, vous serez bien accueillies, très bien écoutées, conseillées, orientées et soutenues.

Aux Personnels et aux partenaires, je les invite à accompagner et soutenir toute initiative allant dans le sens de la promotion de la santé et du bien-être des étudiantes.

Le CROUS T travaille-t-il avec des partenaires externes (ONG, professionnels de santé, etc.) sur ces questions ?

Il travaille déjà avec le Centre Départemental d'Education Populaire et Sportive à travers le district sanitaire de Thiès.

Par ailleurs, des discussions sont en cours avec la Fondation Kadior Janken et Handicap International en vue d'une collaboration afin de renforcer les moyens permettant de mieux répondre aux préoccupations des étudiantes.

Coumba Sociale

Voix d'une étudiante engagée



À ma sœur étudiante,
...ce que tu ressens est légitime. Ce que tu vis ne doit pas être un secret ni une honte.

Pouvez-vous vous présenter et nous dire quel est votre rôle ou engagement dans la promotion de la santé menstruelle au sein du campus ?

Je suis Coumba Yali NDIAYE, plus connue sous le nom de Coumba SOCIALE. Je suis étudiante en Master 2 en Ingénierie Hydraulique et Assainissement, et par ailleurs vice-présidente de l'Amicale des étudiants de l'UFR Sciences et Technologies. Avant cela, j'ai eu l'honneur

de servir pendant trois années à la commission sociale, où j'ai accompagné de nombreuses étudiantes dans leurs difficultés quotidiennes, y compris celles liées à la gestion des règles. Mon engagement pour la santé menstruelle est né de ce contact direct avec la réalité : certaines n'ont même pas accès à une simple serviette hygiénique, d'autres endurent la douleur en silence par manque d'écoute ou de solutions... C'est pourquoi je milite pour que ce sujet cesse d'être un tabou et soit considéré comme une véritable question de dignité et de santé.

Quelle est selon vous, la réalité vécue par les étudiantes concernant la gestion de leurs règles ?

La réalité est souvent dure. Beaucoup d'étudiantes vivent leurs règles dans l'inconfort, le silence et parfois la honte. Certaines n'ont pas les moyens de s'acheter des serviettes de qualité régulièrement, d'autres doivent s'absenter des cours faute de disposer d'un endroit propre pour se changer.

Mais au-delà du matériel, il y a surtout un manque de dialogue et de considération autour de ce sujet. Ce qui est naturel devient un fardeau pour beaucoup, et c'est ce que nous devons changer.

Avez-vous été impliquée dans des actions ou activités mises en place par le CROUS-T (ou d'autres structures) ?

Oui, j'ai eu l'occasion de collaborer indirectement avec certaines actions portées par le CROUS-T, en relayant les besoins du terrain, en accompagnant des cas individuels, et en proposant des pistes de solution lors de réunions ou discussions informelles.

Même si ce n'était pas toujours dans un cadre officiel, j'ai toujours pris à cœur de faire entendre la voix des étudiantes et de défendre leurs droits, notamment sur la question des produits menstruels et du respect de leur intimité.

D'après vous, que faudrait-il mettre en place pour accompagner durablement les étudiantes dans la gestion de leur hygiène menstruelle ?

Il faudrait d'abord commencer par la mise à disposition régulière de serviettes hygiéniques gratuites ou subventionnées, accessibles dans

les lieux stratégiques du campus.

Ensuite, créer des espaces d'écoute et de sensibilisation (ateliers de partage), où les étudiantes peuvent s'exprimer librement sans être jugées. Et actuellement la DAAS est en train de faire quand même des démarches importantes à saluer pour la résolution de ces problèmes juste qu'il faut renforcer la présence des femmes dans les bureaux d'écoute (suggestion des camarades).

À long terme, il serait pertinent d'intégrer l'éducation menstruelle dans les campagnes de santé sur le campus, pour que toutes se sentent concernées, informées et soutenues.

Et pourquoi ne pas lancer un club ou projet étudiant dédié à l'hygiène menstruelle, porté par les étudiantes elles-mêmes avec l'appui des autorités ou on trouvera un lieu pour des sciences de discussion entre femmes.

En tant qu'étudiante, que diriez-vous à celles qui hésitent encore à parler de ce qu'elles vivent pendant leurs règles ?

Je leur dirais ceci : ce que tu ressens est légitime. Ce que tu vis ne doit pas être un secret ni une honte. Parler de tes règles, c'est prendre soin de toi et aider d'autres à oser aussi.

Nous sommes nombreuses à traverser les mêmes difficultés, et ensemble, nous sommes plus fortes. Ton vécu peut être le point de départ d'un vrai changement. Alors, ose t'exprimer, tu n'es pas seule.

04 PARTENARIAT

Des collaborations au service de la
vie étudiante

Sous la direction de Serigne Mbacké LO, le Centre régional des Œuvres universitaires sociales de Thiès (CROUS-T) renforce son engagement en faveur de l'amélioration des conditions de vie des étudiants. Entre février et avril 2025, trois partenariats stratégiques ont été initiés avec l'ONG Horizons Sahel, l'association Kajoor Jankeen et l'Agence Nationale des Énergies Renouvelables (ANER). Ces accords témoignent d'une volonté affirmée de moderniser les campus sociaux en y intégrant des infrastructures de base durables, inclusives et adaptées aux besoins des étudiants.

CROUS-T et Horizon Sahel

Moderniser le service médical

Le 17 février, une importante réunion a rassemblé les responsables du CROUS T et ceux de l'ONG Horizons Sahel pour faire le point sur les besoins urgents en équipements médicaux. À l'issue des échanges, plusieurs matériels ont été identifiés comme prioritaires : fauteuils dentaires, lits médicaux et autres dispositifs complémentaires, en vue de renforcer les services existants et de mettre en place un futur centre de santé universitaire.

Mais l'appui ne se limite pas à la fourniture d'équipements. Horizons Sahel s'est engagé à accompagner le projet par une formation technique destinée aux équipes locales pour l'installation et la maintenance du matériel. Une approche saluée par la direction du CROUS-T, qui y voit un gage de pérennité.

Santé visuelle des étudiants

Le CROUS-T et Solidarité Scolaire unissent leurs efforts

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement des étudiants et de promotion de leur bien-être, le Centre régional des Œuvres universitaires sociales de Thiès (CROUS T), en partenariat avec l'ONG Solidarité Scolaire, a organisé une journée de consultation ophtalmologique gratuite. L'événement s'est tenu le 27 mars 2025 au Service Médical du campus de la Voie de Contournement Nord (VCN).

Cette initiative, menée en étroite collaboration avec les amicales d'étudiants, a connu une forte mobilisation. Les amicales ont joué un rôle clé dans l'organisation, notamment pour la logistique et la présélection des bénéficiaires. Au total, 200 étudiants ont été présélectionnés, et 147 d'entre eux ont pu bénéficier

d'une consultation gratuite, suivie de la remise de lunettes correctrices adaptées à leurs besoins.

Le CROUS T salue l'engagement et la contribution active de l'ONG Solidarité Scolaire dans l'amélioration des conditions de vie des étudiants. Cette initiative s'inscrit pleinement dans la stratégie du CROUS-T, qui vise à garantir un accès équitable aux soins pour promouvoir le bien-être de l'ensemble de la communauté estudiantine.

Bien-être et inclusion sociale

Kajoor Jankeen renforce l'action sociale

Quelques semaines plus tard, le 25 avril, le CROUS-T a accueilli une délégation de l'ONG Kajoor Jankeen pour une visite de prise de contact. L'objectif : identifier les axes de coopération autour de la santé reproductive, de l'hygiène menstruelle, de la petite enfance et de la gestion durable des déchets.

Bien qu'absent physiquement, le Directeur du CROUS-T, M. Serigne Mbacké LO, est intervenu en visioconférence pour saluer l'initiative et présenter l'un de ses projets phares : la construction d'une crèche, une première, destinée à soutenir les étudiants-parents.

Deux projets portés par l'ONG ont particulièrement retenu l'attention :

- PASSAJE, un programme dédié à la santé reproductive des adolescentes, à travers la mise en place d'Unités de Conseil et d'Orientation (UCOS) ;
- Un projet de recyclage des déchets, visant à produire de l'engrais organique et du biogaz dans une logique d'économie circulaire.



Énergie renouvelable

L'ANER au service de la sécurité et de la durabilité

Le 29 avril, la thématique de l'énergie était à l'honneur avec la visite d'une délégation de l'Agence nationale des Énergies Renouvelables (ANER), venue évaluer les sites d'implantation de vingt lampadaires solaires.

En collaboration avec la Société Sénégalaise d'Équipement (SSE) et les équipes techniques du CROUS-T, plusieurs zones prioritaires ont été identifiées : les terrains de sport de l'École Polytechnique de Thiès (EPT), les pavillons de l'Université Iba Der Thiam (UIDT), de l'École Nationale Supérieure d'Agriculture (ENSA), ainsi que l'Hôtel du Rail.

Les objectifs sont nombreux: renforcer l'éclairage, favoriser la pratique sportive nocturne et réduire l'empreinte écologique des campus grâce à l'usage des énergies renouvelables.



À travers ces initiatives ciblées et ces partenariats stratégiques avec différentes organisations non gouvernementales, le CROUS-T réaffirme sa vocation à promouvoir le bien-être et la réussite des étudiants. Portées par le directeur Serigne Mbacké LO, les actions en matière de santé, d'hygiène, de petite enfance et d'énergie reflètent une vision globale et durable, fondée sur l'innovation.

La direction du CROUS-T entend poursuivre cette dynamique, en élargissant encore son réseau de partenaires nationaux et internationaux, avec une ligne directrice claire : placer l'étudiant au cœur de toutes les priorités.



L'ASSIETTE DE L'ÉTUDIANT : L'URGENCE OUBLIÉE

Révolutionner la restauration universitaire : de la fourche à la fourchette

Une idée me revient souvent à l'esprit : « Régler définitivement les problèmes des restaurants universitaires, sachant que la qualité dans nos assiettes booste l'excellence dans nos amphithéâtres à chaque nouvelle orientation ». L'analyse qui en découle est simple : valorisons nous-mêmes nos produits, de la fourche à la fourchette, et nourrissons nos étudiants autrement !

Une démarche territoriale et qualitative

En effet, non seulement à Thiès, mais dans de nombreuses zones du pays, on parle de « consommation locale et de qualité ». Partout, on mobilise les intelligences autour de la sécurité alimentaire.

Notre identité de restauration universitaire de qualité ne pourra voir le jour que si les spécia-

listes et experts décident de définir enfin une démarche à la fois professionnelle et enracinée dans nos menus traditionnels. Je parle bien d'une politique HACCP, mais pensée différemment des simples plans d'un affairiste qui cherche le profit sans se soucier du levier incontournable : l'étudiant.





Un potentiel agricole local à exploiter

Sur le plan économique, nous le savons : le terroir de Thiès, notamment la zone des Niayes, regorge d'innombrables potentialités agricoles, essentiellement en termes de produits maraîchers. Celles-ci peuvent, sans difficulté, enrichir l'assiette de l'étudiant en légumes et condiments, contribuant ainsi à former un étudiant nutritionnellement épanoui.

Mais pour cela, il faut libérer les restaurants universitaires des multiples entraves qui les freinent : l'informel, le manque de professionnalisme, la vétusté des pratiques.

Une réforme nécessaire et rationnelle

Rassurons-nous : le CROUS réfléchit à l'environnement dans lequel il veut évoluer et faire évoluer ses étudiants. Le développement de la restauration universitaire passe avant tout par la formalisation, la formation et un travail social constant. Il s'agit d'une réforme rationnelle qui prend en compte non seulement la qualité et l'hygiène, mais aussi – et surtout – l'éthique, dans toutes ses dimensions.

Il faut également dédramatiser les « ruptures de stock » et les « portions peu copieuses » qui occupent trop souvent les conversations estudiantines, car leur corrélation avec une véritable culture culinaire est inexistante.

Vers une restauration universitaire d'excellence

La première urgence est donc de rehausser l'efficacité et la qualité de la restauration universitaire. Ce n'est qu'à partir de cette base solide que l'on pourra envisager des solutions nouvelles pour la reconstruire progressivement.

Le véritable développement attendu des restaurants universitaires passe par la valorisation et la territorialisation du repas étudiant. Et la clé du succès pour ce dernier reste l'étude, dans la discipline, jusqu'à sa réussite académique. Or, une formation de qualité commence par un environnement nutritionnel sain, garantissant à la fois la vigueur du corps et la vivacité de l'esprit.

Un engagement pour l'avenir

Quel que soit le grammage, s'engager pour la restauration universitaire, c'est assurer un apport nutritionnel optimal afin de nourrir les étudiants suffisamment et qualitativement, pour leur bien-être et pour la préservation de leur avenir.

Une restauration universitaire de qualité n'est pas seulement un service ; c'est un investissement dans l'excellence académique et l'épanouissement de nos futurs diplômés.

Abdoulaye Sakho

Chef de la DRU

(Division des Restaurants Universitaires)

06

VIE ÉTUDIANTE

L'énergie des étudiants
au cœur du campus



Visage d'étudiant

Adama S. KEBÉ

Un leadership engagé au service de la communauté estudiantine

A l'Université Iba Der Thiam de Thiès (UIDT), son nom rime avec engagement, écoute et responsabilité. **Adama Sow KEBE**, actuel président de la Conférence des Amicales des étudiants de l'UIDT, incarne une nouvelle génération de leaders d'étudiants, à la croisée des études universitaires et du dévouement à la cause estudiantine.

Étudiant en Master 2 d'Ingénierie Hydraulique et Assainissement, Adama voit dans la science une réponse directe aux besoins vitaux des populations : l'accès à l'eau, la santé publique, la préservation de l'environnement... Son parcours académique, orienté vers l'innovation au service de l'humain, est porté par une conviction forte : la connaissance doit être utile, et le progrès doit être partagé.

Mais au-delà des amphithéâtres et des laboratoires, c'est dans la vie associative qu'il puise l'essence de son engagement. Très tôt, Adama Sow KEBE s'illustre par un parcours associatif riche et constant : président de la commission sociale, deux fois président de l'Amicale des étudiants de l'UFR SET, avant de prendre la tête de la Conférence des Amicales des étudiants de l'Université Iba Der Thiam de Thiès. Autant de responsabilités assumées avec sérieux et humilité. ADO comme aiment l'appeler ses proches est certes courtois mais ferme quand il s'agit de porter les revendications légitimes des étudiants.

« S'engager, c'est choisir d'agir pour les autres, sans jamais perdre de vue ses propres rêves », aime-t-il rappeler. Une philosophie de vie qu'il applique chaque jour, en conciliant rigueur académique et service aux autres. Malgré les défis, il affirme avoir appris à s'organiser, à faire des sacrifices, mais toujours dans une dynamique de sens et de construction.

Ses camarades voient en lui un relais de confiance, un porte-voix des préoccupations étudiantes, mais aussi un repère dans les moments d'incertitude. La reconnaissance de ses pairs, Adama la porte avec fierté, mais surtout avec une grande gratitude.

Pour lui, les grands changements naissent souvent des petits engagements, dans l'ombre des couloirs universitaires, au sein des conseils étudiants ou dans les réunions d'amicales. En effet c'est là, dit-il, que se forment les valeurs qui feront les leaders de demain : ceux qui savent servir avant de briller.

Adama Sow KEBE n'est pas seulement un étudiant brillant ou un responsable associatif aguerri. Il est le symbole d'une jeunesse consciente, capable d'allier savoir, action et solidarité pour bâtir une société plus juste, à partir même des amphithéâtres de l'Université.

Les 72 Heures de l'UFR SES

Intégration, partage et inspiration

Du 15 au 17 mai 2025, les étudiants de l'UFR des Sciences Economiques Sociales ont animé le campus social de l'Université Iba Der Thiam de Thiès avec leurs traditionnelles journées d'intégration, connues sous le nom des « 72 Heures ». Cet événement a rassemblé la communauté étudiante autour de festivités riches en convivialité, esprit d'équipe et échanges culturels. L'ambiance a été marquée par une immersion dans les années 70-80, avec des tenues vintage et un défilé coloré à travers le campus, apportant une touche rétro pleine d'énergie et de créativité.

Le jeudi a vu le « Picnic Color » transformer la salle Baobab en un lieu festif où les petits groupes d'étudiants, habillés de couleurs assorties, ont partagé un moment de détente et de fraternité.

Le vendredi soir, un grand feu de joie a rassemblé étudiants et invités autour de danses traditionnelles et prestations culturelles, symbolisant l'unité et la joie.

Ces journées se sont clôturées le samedi par une conférence inspirante animée par Dr Massamba Gueye sur le thème :

« Développement personnel et mindset de réussite : comment réussir son cursus académique et se préparer au monde professionnel ».

Modérée par Khalifa Ababacar Sy Traoré, ancien étudiant de l'UFR SES, cette conférence a captivé l'audience par ses conseils pratiques, ponctuée de performances artistiques telles que slam, théâtre et activités culturelles.

Le CROUS-T salue ces initiatives qui reflètent la créativité et l'engagement des étudiants et réaffirme son soutien pour accompagner leurs projets dans les domaines culturel, sportif et social.



Les 72 Heures de l'UFR SET

Trois jours entre débats, culture et détente



Du 22 au 24 mai 2025, l'Amicale des étudiants de l'UFR des Sciences et Technologies a organisé ses journées d'intégration sur le campus de l'UIDT. Ces 72 heures ont été rythmées par des moments de réflexion, des activités sociales, des rencontres sportives et des instants de détente dans une atmosphère conviviale et participative.



La conférence inaugurale, placée sous le thème « **L'étudiant d'aujourd'hui, acteur ou spectateur de son avenir ?** », a réuni de nombreuses autorités universitaires dont le vice-recteur M. Cheikh Sarr, le recteur Pr Mamadou Babacar Ndiaye et le directeur du CROUS-T, Serigne Mbacké Lo, qui a profité de l'occasion pour présenter le nouveau logiciel SyGOST. Cette plateforme digitale facilite la gestion des œuvres sociales (tickets restaurants, rendez-vous médicaux, réclamations, etc.) et modernise ainsi les services offerts aux étudiants.

Les conférences, animées par Moussa Gueye (coach en développement personnel) et Dr Abdoulaye Idrissa Diéye (sociologue), ont insisté sur la gestion du temps, la confiance en soi et l'organisation comme clés de la réussite académique et personnelle.



Parmi les animations, un sketch humoristique sur les filières de l'UFR SET et une présentation sur les enjeux des déchets plastiques ont ponctué les débats. La marraine de l'événement a aussi généreusement offert mille tickets de restaurant aux étudiants.

La finale du concours Génie en Herbe, parrainée par le directeur du CROUS-T, a clôturé la première journée avec un bel esprit de compétition.



En clôture de cette première journée, les étudiants ont organisé la « Nuit du Social », parrainée par la Division Accueil et Accompagnement Social (DAAS). Ce moment de détente, rythmé par des jeux, des collations et des animations, a également permis au chef de la DAAS de présenter les initiatives sociales en cours, notamment la future gestion des bourses et la création d'espaces d'écoute dans les campus.



La deuxième journée a débuté par une séance de consultation médicale gratuite et s'est terminée par un feu de camp mêlant chants et danses.

Les 72H se sont achevées sur un petit déjeuner royal et un dîner de gala rythmé par les prestations du célèbre orchestre Guneyi, dans une ambiance festive et élégante célébrant la jeunesse et le partage.

07

CULTURE & LOISIR

Quand le campus
s'anime, se cultive et s'exprime



© CROUS-T : Atelier d'écriture

Atelier d'écriture

Les mots pour les maux

Le 21 mai 2025, une trentaine d'étudiants se sont réunis dans la salle Baobab du campus de l'UIDT pour participer à un atelier d'écriture intitulé « Les mots pour les maux ». Organisé par le CROUS-T, cet atelier avait pour but d'offrir un espace de parole libre et bienveillant aux étudiants, autour des émotions, des pensées et des douleurs exprimées par l'écriture.

La séance a commencé par un moment de relaxation et des jeux de mémoire pour créer un climat de confiance. Les participants ont ensuite découvert les techniques d'écriture en slam et poésie, en travaillant de manière anonyme pour se libérer des jugements.

L'intervention de l'assistante sociale du CROUS-T a rappelé l'importance de la parole et du partage comme moyens de soutien psychologique. La lecture anonyme des textes a été un moment fort d'écoute et de réflexion, avant une session finale de slam marquée par les témoignages et la gratitude des étudiants.

Cet atelier annonce aussi la création prochaine d'un club de lecture et d'écriture, pour prolonger ces échanges dans un cadre permanent, renforçant ainsi l'engagement du CROUS-T pour le bien-être étudiant.



Soirée cinéma

Le Mouton de Sada" en avant-première au campus de l'Hôtel du Rail

Le 16 mai 2025, le CROUS de Thiès, en partenariat avec le Cinéma Numérique Ambulant et l'Union Européenne, a organisé une soirée cinéma dans le cadre du Festival du Film Européen-Africain. L'événement s'est tenu au campus Hôtel du Rail et a proposé, après le film espagnol *El Olivo*, la projection du film sénégalais « Le Mouton de Sada », réalisé par Pape Bouname Lopy.

Ce film raconte l'histoire émouvante de Babou, confronté à la disparition de son fils et de son mouton destiné à la Tabaski, dans une quête mêlée de dilemme moral et d'émotions profondes.

La soirée, organisée par le bureau d'animation culturelle et sportive du CROUS-T, visait à créer un moment de détente et de réflexion, tout en valorisant le cinéma sénégalais auprès des étudiants.

La présence du Directeur du CROUS-T et du Chef du Service Animation a souligné l'importance accordée à la vie culturelle étudiante. La projection s'est conclue par un échange interactif sur les thèmes du film, accompagné de cadeaux pour les participants.

Histoire Rappée

Les rimes de la résistance



Dans le cadre de sa politique de promotion culturelle et de renforcement de la conscience historique, le CROUS-T a organisé une conférence rappée le 25 juillet 2025 à l'Université Iba Der Thiam de Thiès. Portée par l'artiste engagé Simon KOUKA, cette initiative a rassemblé une centaine d'étudiants autour du rap comme vecteur de transmission des histoires et valeurs de la résistance africaine.

L'événement a mêlé performances artistiques, quiz interactifs et échanges sur les grandes figures de la résistance, telles que Aline Sitoé Diatta ou Cheikh Anta Diop. La rappeuse OMG a aussi participé en portant un message fort sur l'émancipation féminine.

Par cette action, le CROUS-T réaffirme son engagement à valoriser la mémoire collective et à renforcer l'ancrage identitaire des jeunes par la culture.



RÉNOVATION, BIEN-ÊTRE & SPORT

Entre rénovation, bien-être et sport, le **CROUS-T** agit pour améliorer durablement la qualité de vie des étudiants.

Au cœur de la vie étudiante, le CROUS de Thiès joue un rôle essentiel dans la promotion du sport et des activités physiques, conscientes de leur importance pour le bien-être, la santé et l'épanouissement des étudiants. À travers son Bureau de l'Animation Culturelle et Sportive (BACS), le CROUS s'engage à offrir un cadre dynamique et inclusif où chaque étudiant peut s'investir et s'épanouir.

Le sport sur le campus social est bien plus qu'une simple activité physique : il est un vecteur de cohésion, de dépassement de soi et de développement personnel. Le CROUS de Thiès organise régulièrement des événements, des compétitions et des séances d'entraînement dans diverses disciplines, allant des arts martiaux comme le Taekwondo, le Karaté ou le Kung-fu, jusqu'aux sports collectifs et individuels.

Parmi les initiatives phares, on peut citer les passages de grade en arts martiaux, les tournois sportifs inter UFRs (Unité de Formation et de Recherche) et les journées thématiques dédiées à la découverte de nouvelles disciplines. Ces activités, soutenues activement par le BACS, permettent aux étudiants de développer leurs compétences physiques tout en renforçant leur esprit d'équipe et leur engagement communautaire.

Le CROUS de Thiès invite ainsi tous les étudiants à rejoindre les clubs sportifs du campus, à participer aux animations et à profiter des infrastructures mises à disposition pour vivre une expérience universitaire riche et équilibrée. En favorisant l'accès au sport, le CROUS de Thiès contribue à créer un environnement sain, motivant et propice à la réussite académique et personnelle. Le sport est une véritable passerelle vers l'épanouissement, et le CROUS est fier d'être un partenaire privilégié de cette belle aventure.

Actu Sport

Passage de grade en Taekwondo : le CROUS de Thiès pour la promotion des arts martiaux à l'EPT



Le samedi 17 Mai 2025, le terrain de basket de l'École Polytechnique de Thiès (EPT) a accueilli un moment important pour les passionnés d'arts martiaux : le passage de grade en Taekwondo organisé par le Club Taekwondo de l'EPT.

Cette cérémonie a bénéficié du soutien actif du Bureau de l'Animation Culturelle et Sportive (BACS) du CROUS de Thiès, représenté par sa cheffe, Madame Sokhna Binetou Mbacké Mboup. Lors de l'événement, elle a réaffirmé l'engagement du CROUS à accompagner et encourager les initiatives sportives au sein de la communauté estudiantine, notamment la promotion des disciplines martiales.

Dix-huit (18) candidats motivés, engagés dans leur progression sportive et personnelle, ont passé leur examen sous la supervision de Maître Issakha Cissé, membre reconnu de la ligue de Taekwondo de Thiès.

Le BACS en a profité pour lancer un appel à tous les étudiants intéressés par le Taekwondo, mais aussi par le Kung-fu ou le Karaté, à s'inscrire pour les prochaines sessions selon le calendrier prévu, afin de participer activement à la vie sportive de l'établissement.

Ce passage de grade illustre parfaitement la dynamique sportive portée par le CROUS de Thiès, qui favorise l'épanouissement des étudiants à travers des activités culturelles et sportives diversifiées, contribuant ainsi à un cadre de vie estudiantin enrichi et équilibré.

Le sport au service du bien-être et de la santé

L'exercice physique est indispensable au bien-être physique et mental. Bouger et manger sainement sont deux habitudes à prendre très au sérieux si l'on souhaite rester au meilleur de sa forme. Cependant, le rythme de vie sédentarisé n'aide pas le corps à bouger et peut être source de stress, de fatigue ou encore de déséquilibres hormonaux. Voyons comment inclure de l'activité physique dans la vie quotidienne.

L'importance du sport pour le corps est indéniable. Les études prouvent qu'en augmentant la forme physique, il est possible d'améliorer les capacités cognitives, comme la mémoire ou les résolutions de problèmes, et ainsi mener à des améliorations de changements structurels au niveau du cerveau¹.

Un bien-être corporel et psychique

En plus d'être un allié de taille pour la santé physique, le sport l'est tout autant pour la santé mentale. En luttant efficacement contre le stress et l'anxiété, c'est un très bon remède contre la dépression. Il augmente la confiance en soi et améliore la qualité du sommeil. Comment ? La pratique du sport entraîne la sécrétion d'hormones telles que l'endorphine, plus communément appelé "hormone du plaisir". Il s'agit concrètement de cette douce sensation que l'on ressent parfois après une séance de sport. De plus, une activité physique régulière apporte de l'oxygène au cerveau. Cette oxygénation permet d'améliorer nettement les capacités intellectuelles.

Ainsi, le sport influe positivement sur la mémoire à long terme, sur les capacités de raisonnement et d'analyse, ainsi que sur la concentration, facteurs clés de la productivité. De plus, une activité physique régulière réduit considérablement les risques de maladies

neurodégénératives.

C'est dans ce contexte que le sport contribue au bien-être général, et implicitement au bien-être au travail. C'est dans ce contexte que le sport contribue au bien-être général, et implicitement au bien-être au travail.

Le plaisir, indispensable à la régularité

Outre les objectifs corporels, le plus important est de trouver du plaisir en pratiquant une activité physique bonne pour la santé. Idéalement, il faudrait consacrer quotidiennement 30 minutes d'exercices par jour pour ressentir un effet tangible sur son bien-être. Et lorsqu'on parle d'exercices, il peut tout à fait s'agir de prendre l'air et d'aller marcher, prendre les escaliers au lieu de l'ascenseur, descendre une ou deux stations avant son arrêt de bus et faire le reste à pied.

Bien évidemment, il sera encore plus efficace d'inclure une ou deux séances plus longues et plus intenses par semaine. Le plus important étant de maintenir une régularité. Et pour être régulier, il faudra nécessairement

avoir une notion de plaisir pour ne pas tomber dans une forme de lassitude. N'hésitez donc pas à varier vos activités.

Faites du sport, même au travail

La palette d'activités sportives procurant un effet relaxant sur le corps à court terme est très large. Les sports d'endurance également, comme le footing ou le vélo. Mais aussi les sports de loisir, à savoir le football, basketball, et bien d'autres, qui ont l'avantage supplémentaire de partager de bons moments en groupe.

Cependant, une réalité pour bon nombre de travailleurs est de rester en moyenne 8 heures par jour assis devant un écran. Dans ces cas-là, on peut adopter de bonnes habitudes essentielles à notre santé et à notre bien-être. Rien que le fait de marcher 2 minutes toutes les 30 minutes diminue le niveau d'insuline, comparé à des personnes ne bougeant pas de la journée. Alors dès que vous le pouvez, bougez et marchez ! Par exemple, au lieu d'envoyer un mail à votre collègue à l'autre bout du bureau, levez-vous et allez le voir directement. Prenez les escaliers lors de vos aller-retours. Sachez également qu'il existe un bon nombre d'exercices à faire sans quitter son espace de travail.

Calendrier Activités sportives 2025-2026

CALENDRIER FITNESS
2025 - 2026

Campus VCN	Campus EPT
18h45 - 19h45, Terrain basket	18h45 - 19h45, Hall Salle 104
Lundi Mercredi (+221) 77 758 51 80	Mardi Jeudi (+221) 77 445 49 93

Campus HDR	Campus ENSA
18h - 19h, Terrain basket	18h - 19h, Terrain basket
Lundi Mercredi (+221) 77 863 19 45	Jeudi Samedi (+221) 77 239 04 12

communication@croust.edu.sn croust.sn

CALENDRIER KARATÉ
2025 - 2026

Campus VCN	Campus ENSA
19h30 - 21h, Terrain de basket	18h - 20h, Salle de cours
Lundi Mercredi Vendredi Maître Abdourahmane Diop (+221) 77 758 51 80	Mardi Jeudi Samedi Maître Abaye THIAO (+221) 77 239 04 12

communication@croust.edu.sn croust.sn

CALENDRIER KUNG FU
2025 - 2026

Maître Mafikoune Niang

Campus EPT	Campus HDR
19h - 21h, Terrain de basket	19h - 21h, Terrain HDR
Lundi Mercredi Samedi (+221) 77 445 49 93	Mardi Jeudi (+221) 77 863 19 45

communication@croust.edu.sn croust.sn

CALENDRIER TAEKWONDO
2025 - 2026

Campus EPT	Campus ENSA
19h - 21h, Terrain de basket	18h - 20h, Salle de cours
Lundi Mercredi Vendredi Maître Issakha Cissé (+221) 77 445 49 93	Lundi Mercredi Samedi Maître Mor Ndiaye (+221) 77 239 04 12

communication@croust.edu.sn croust.sn

1. Ben Singh, Effectiveness of exercise for improving cognition, memory and executive function: a systematic umbrella review and meta-meta-analysis, National Library of Medicine, 2025

Travaux de vacance

Rénovation des campus pour la rentrée

Dans l'objectif d'améliorer continuellement les conditions de vie et d'études des étudiants, le Centre Régional des Œuvres Universitaires et Sociales de Thiès (CROUS-T) a engagé, durant la période des vacances scolaires, un vaste programme de réhabilitation et de maintenance de ses campus sociaux et restaurants universitaires. Ces travaux ont permis d'offrir un cadre d'accueil plus adéquat aux étudiants pour la rentrée universitaire 2025-2026. Ils s'inscrivent dans la dynamique de modernisation des infrastructures impulsée par le Directeur du CROUS-T, M. Serigne Mbacké LO, qui fait de la qualité du service et du bien-être des étudiants une priorité absolue.

L'Hôtel du Rail a fait peau neuve

Le restaurant de l'Hôtel du Rail a bénéficié d'une remise en état complète, incluant la dépose des anciens carreaux, la pose d'un nouveau carrelage et la réfection totale de la peinture. La cuisine a été entièrement rénovée afin de répondre aux normes de qualité et d'hygiène en vigueur. Les installations frigorifiques ont fait l'objet d'importantes interventions techniques, comprenant la réparation de la chambre froide négative ainsi que la fourniture et l'installation d'une chambre froide positive.

Par ailleurs, l'ensemble du campus social, incluant les bâtiments A, B, C et D ainsi que les locaux administratifs, ont été intégralement repeints, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur. Les réseaux de plomberie et d'électricité ont été entièrement inspectés et restaurés, tandis que le curage du réseau d'assainissement collectif a été réalisé. Ces travaux garantissent désormais un espace plus commode et mieux aménagé pour les étudiants et le personnel.

Amélioration du cadre de vie au campus de l'EPT

À l'École Polytechnique de Thiès, le restaurant universitaire a connu une rénovation complète, comprenant le remplacement du carrelage, la reprise de la peinture et le réaménagement des espaces de restauration. Les six pavillons du

campus ont également subi des interventions ciblées : curage des réseaux d'assainissement, peinture intérieure dans plusieurs chambres, ainsi que des travaux d'étanchéité au niveau du restaurant et du service médical, désormais restaurés et pleinement fonctionnels.

Renforcement et réhabilitation des installations au campus de l'UIDT

Au niveau du campus de l'Université Iba Der Thiam de Thiès, la réhabilitation du restaurant a permis de renouveler le carrelage et la peinture, offrant un espace plus accueillant et agréable pour les étudiants. Les chambres froides ont été remises en état opérationnel, tandis que la plomberie et l'électricité du campus social ont fait l'objet d'une maintenance intégrale assurant ainsi un approvisionnement permanent en eau et en électricité, tout en renforçant la fiabilité et la sécurité des infrastructures, le réseau et les circuits. Grâce à ces efforts soutenus, le CROUS de Thiès confirme encore une fois son engagement et sa détermination à offrir aux étudiants un cadre de vie et de restauration moderne, sécurisé et propice à l'épanouissement personnel et intellectuel.

Par ces efforts soutenus, le CROUS-T réaffirme encore une fois son engagement et sa détermination à garantir aux apprenants un cadre de vie propice à l'épanouissement personnel et à la réussite académique.





La Cellule Communication tient à remercier chaleureusement toutes celles et ceux qui ont participé, de près ou de loin, à la réalisation de ce Magazine.

Éditeur

Centre régional des Œuvres universitaires sociales de Thiès (CROUS-T)

Directeur de Publication

Serigne Mbacké LÔ
Directeur du CROUS-T

Comité de rédaction

Bassirou MBACKÉ
Cheikh Ibra NIANE
Elhadji Malick CISSÉ

Conception graphique

Elhadji Malick CISSÉ
Babacar NDIAYE

Photographies

Babacar NDIAYE
Massyla MBODJI

Contribution

Abdoulaye SAKHO



Site Web
croust.sn

Email
communication@croust.edu.sn